



ახალციხის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს  
განკარგულება



განკარგულება:გ-13.13230314

თარიღი:31/01/2023

**„ახალციხის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს 2021-2023**

**წლების სამოქმედო გეგმისა და სტრატეგიის დამტკიცების შესახებ”  
საკრებულოს 27/01/2021 წლის #გ-13.13210271 განკარგულებაში  
ცვლილების შეტანის თაობაზე**

„ზოგადი ადმინისტრაციული კოდექსი” საქართველოს კანონის 63-ე მუხლის შესაბამისად,

1. შევიდეს ცვლილება „ახალციხის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს 2021-2023 წლების სამოქმედო გეგმისა და სტრატეგიის დამტკიცების შესახებ” საკრებულოს 27/01/2021 წლის #გ-13.13210271 განკარგულებაში და განკარგულების პირველი პუნქტით დამტკიცებული დანართი 1 (სამოქმედო გეგმა) ჩამოყალიბდეს თანდართული დანართი 1-ის სახით.

2. განკარგულება ძალაშია ხელმოწერისთანავე.

3. განკარგულება შეიძლება გასაჩივრდეს დაინტერესებული მხარის მიერ მისი გაცნობიდან 1 (ერთი) თვის ვადაში ახალციხის რაიონულ სასამართლოში (მის: ქ. ახალციხე, მებაღეშვილის ქ. N60 ბ).

დავით ლომიძე

ახალციხის მუნიციპალიტეტის საკრებულო-  
საკრებულოს თავმჯდომარე

გამოყენებულია კვალიფიციური  
ელექტრონული ხელმოწერა/  
ელექტრონული შტამპი



ახალციხის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის სამოქმედო გეგმა 2021 - 2023წ.წ.

მიზანი	ამოცანა	საქმიანობა	საქმიანობის ინდიკატორი	ბიუჯეტი	დაფინანსების წყარო	პასუხისმგებელი უწყება	პარტნიორი უწყება	შესრულების ვადა
<p><b>1. მუნიციპალიტეტში შექმნილია გენდერული თანასწორობის უზრუნველყოფის მდგრადი ინსტიტუციური, სამართლებრივი და ორგანიზაციული მექანიზმები</b></p>	<p><b>1.1. გაძლიერებულია გენდერული თანასწორობის ინსტიტუციური მექანიზმი</b></p>	<p>1.1.1 ახალციხის გენდერული თანასწორობის საბჭოს საქმიანობის ეფექტიანობის გაზრდა და მისთვის დაკისრებული ფუნქციების შესრულების ხელშეწყობა</p>	<p>1.1.1.ა. მუნიციპალიტეტის საკრებულოს 2018 წლის 15 თებერვლის N24 დადგენილებით დამტკიცებული გენდერული თანასწორობის საბჭოს დებულება მოყვანილია შესაბამისობაში საქართველოს კანონმდებლობის მოთხოვნებთან                      1.1.1.ბ. დადგენილია საბჭოს მდივნის ფუნქციები                      1.1.1.გ. გენდერული თანასწორობის საბჭოს სხდომები რეგლამენტირებულია                      1.1.1.დ. გენდერული თანასწორობის საბჭოს დებულებაში, საბჭოს ამოცანების, ფუნქციების და უფლებამოსილებების მუხლში დამატებულია გაეროს უშიშროების საბჭოს რეზოლუციის 1325 - ქალები, მშვიდობა და უსაფრთხოება ლოკალიზაციის ხელშეწყობის პუნქტებში</p>			<p>ახალციხის მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p> <p>ახალციხის მუნიციპალიტეტის მერია</p>		2021 წ.
		<p>1.1.2. მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს შემადგენლობაში უზრუნველყოფილია არასამთავრობო ორგანიზაციებისა და ეთნიკური უმცირესობების წარმომადგენელთა ჩართულობა</p>	<p>1.1.2.ა. საბჭოს შემადგენლობაში შესულია არასამთავრობო ორგანიზაციებისა და ეთნიკური უმცირესობების წარმომადგენლები</p>			<p>მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	2021წ.

		1.1.3. . ახალციხის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის სამოქმედო გეგმიდან გამომდინარე საკრებულოს გენდერული თანასწორობის საბჭოს 2021-2023 წ.წ. სამოქმედო გეგმის შემუშავება, დამტკიცება და განხორციელება	1.1.3. სამოქმედო გეგმა შემუშავებულია საბჭოს წევრებთან, მუნიციპალიტეტში გენდერის საკითხებზე მომუშავე არასამთავრობო და საერთაშორისო ორგანიზაციების წარმომადგენლებთან კონსულტაციით 1.1.3. ბ. გეგმა განხილულია და დამტკიცებულია საბჭოს მიერ, 1. 1. 3.გ. გამოქვეყნებულია გეგმის შესრულების ყოველწლიური ანგარიში			ახალციხის მუნიციპალიტეტის საკრებულო  ახალციხის მუნიციპალიტეტის მერია	მუნიციპალიტეტის საკრებულო  მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო  მუნიციპალიტეტის მერია	2021 წ.
		1.1.4.. მომზადებულია გენდერული თანასწორობის საბჭოს მდივნის სამუშაო აღწერილობის დოკუმენტი და შიდა სამუშაო გეგმა, რაც გულისხმობს პასუხისმგებელი პირის მიერ მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის სამოქმედო გეგმით განსახორციელებელ საქმიანობას	1.1.4.ა.გენდერული თანასწორობის მდივნისთვის შემუშავებულია სამუშაო აღწერილობის დოკუმენტი 1.1.4.ბ. მერიის გენდერული თანასწორობის განყოფილების მიერ შემუშავებული შიდა სამუშაო გეგმა გაწერილი დროში თვეების მიხედვით			მუნიციპალიტეტის საკრებულო  მუნიციპალიტეტის მერია		2021წ.
		1.1.5.. მომზადებულია მუნიციპალიტეტის მერიაში გენდერული თანასწორობის განყოფილების თანამშრომლები და შემუშავებულია მათი ფუნქციებისა და უფლებამოსილების განმსაზღვრელი დოკუმენტი	1.1.5.ა. შერჩეული და დანიშნული გენდერულ თანასწორობის განყოფილების თანამშრომლები მერიაში 1.1.5.გენდერულ თანასწორობის განყოფილების თანამშრომლების მიერ შემუშავებულია შიდა სამუშაო გეგმა, გაწერილი დროში თვეების მიხედვით			მუნიციპალიტეტის მერია  საკრებულოს გენდერული თანასწორობის საბჭო		2021 წ.
		1.1.6. საკრებულოს ვებ-გვერდზე გენდერული თანასწორობის საბჭოს საქმიანობისა და მუნიციპალიტეტში გენდერული თანასწორობის მდგომარეობის ამსახველი მასალების, კვლევების, პუბლიკაციებისა და ანალიტიკური მასალების, ასევე საბჭოს სხდომის ოქმებისა და გადაწყვეტილებების/რეკომე	1.1.6.ა. საკრებულოს ვებგვერდზე დამატებულია გენდერული თანასწორობის საბჭოს „ფანჯარა“ 1.1.6.ბ. საკრებულოს ვებგვერდზე გამოქვეყნებული საბჭოს საქმიანობის და მუნიციპალიტეტში გენდერული თანასწორობის მდგომარეობის ამსახველი მასალები, კვლევები, პუბლიკაციები, ანალიტიკური მასალები, საბჭოს სხდომის ოქმები, გადაწყვეტილებები,			მუნიციპალიტეტის საკრებულო  მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო		2021-2023 წ.წ.

		ნდაციების პროაქტიული გამოქვეყნება უზრუნველყოფილია	რეკომენდაციები და ფოტო მასალა 1.1.6.გ. შექმნილია და აქტიურია ოზურგეთის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს Facebook გვერდი;			მუნიციპალიტეტის მერია		
		1.1.7. კოორდინირებული მუშაობა საქართველოს პარლამენტის გენდერულ საბჭოსთან, გენდერული თანასწორობის საბჭოს საქმიანობის კოორდინაციისა და თანამშრომლობის გაძლიერება საკონტაქტო პირების ქსელის ფუნქციონირება, როგორც სახელმწიფო ორგანოებთან ასევე სხვა მუნიციპალიტეტებთან	1.1.7.ა. საბჭოს სხდომის ოქმები საქართველოს გენდერული თანასწორობის სახელმწიფო კონცეფციის პროექტისა და საქართველოს პარლამენტის გენდერული საბჭოდან მიღებული წინადადებებისა და რეკომენდაციების განხილვის შესახებ 1.1.7.ბ. საქართველოს პარლამენტის გენდერულ საბჭოში გაგზავნილი წინადადებები და მათგან მიღებული რეკომენდაციები 1.1.7.გ. სახელმწიფო ორგანოებთან და სხვა მუნიციპალიტეტებთან შექმნილია ურთიერთთანამშრომლობისა და კომუნიკაციის ქსელი			მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო		2021-2023 წ.წ.
		1.1.8. მუნიციპალიტეტში გენდერული უთანასწორობის აღმოფხვრის უზრუნველსაყოფად მერიისთვის, საკრებულოსათვის ან/და საქართველოს პარლამენტის გენდერული თანასწორობის საბჭოსათვის მომზადებული და წარდგენილია წინადადებები და რეკომენდაციები	1.1.8.ა. წარდგენილი წინადადებები და რეკომენდაციები 1.1.8.ბ. საკრებულოს, მერიის ან/და საქართველოს პარლამენტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს მიერ გათვალისწინებული წინადადებები და რეკომენდაციები			მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2021-2023 წ.წ.

	<p><b>1.2. მუნიციპალიტეტის საკადრო პოლიტიკაში გათვალისწინებული გენდერული მიდგომები. მუნიციპალიტეტის ორგანოების მიერ მიერ უზრუნველყოფილია გადაწყვეტილების მიღების პროცესში ქალისა და მამაკაცის თანაბარი მონაწილეობა</b></p>	<p>1.2.1. . მუნიციპალიტეტში და მის დაქვემდებარებაში მყოფ ა(ა) იპ –ებში კადრების შერჩევის, ატესტაციის და სამსახურში აყვანის დროს გათვალისწინებულია გენდერული სპეციფიკა</p>	<p>1.2.1.ა. გამოქვეყნებულია დასაქმებულთა სქესის და თანამდებობრივი ნიშნით სეგრეგირებული მონაცემები  1.2.1.ბ. შექმნილია საჯარო მოხელეთა სტატისტიკურ მონაცემთა ერთიანი ბაზა და ხდება მისი პერიოდული განახლება  1.2.1.გ. საჯარო მოხელეთა სტატისტიკურ მონაცემთა ერთიანი საინფორმაციო ბაზა განთავსებულია მუნიციპალიტეტის  1.2.1.დ. კანდიდატებისათვის საკვალიფიკაციო მოთხოვნათა და სამუშაო აღწერილობის ჩამონათვალში ჩართულია გენდერული მგრძობელობის და გენდერულად ორიენტირებული მმართველობის ზოგადი პრინციპების ცოდნა და შეტანილია ცვლილებები საშტატო წუსხასა და დამატებით საკვალიფიკაციო მოთხოვნებში  1.2.1.ე. საკონკურსო საატესტაციო კომისიის ერთერთ წევრად განსაზღვრულია გენდერზე პასუხისმგებელი პირი  1.2.1.ვ. პროფესიული მომზადებაგადამზადების პროგრამებში გათვალისწინებულია ქალთა და კაცთა თანაბარი მონაწილეობა</p>		<p>მუნიციპალიტეტის მერია   მუნიციპალიტეტის საკრებულო   მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო</p>	<p>2021-2023 წ.წ.</p>
--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------

	<p>1.2.2 უზრუნველყოფილია ქალთა თანაბარი წარმომადგენლობითობა გადაწყვეტილების მიმღებ პოზიციებზე და ქალთა შესაძლებლობების ზრდასთან დაკავშირებული პოზიციების დასაკავებლად</p>	<p>1.2.2.ა. გაზრდილია ქალთა რაოდენობის გადაწყვეტილების მიმღებ თანამდებობებზე 1.2.2.ბ. შეფასებული და გაანალიზებულია ბავშვთა მოვლის სერვისები დასაქმებულ ქალთა საჭიროებებთან (საკმარისია საბავშვო ბაგა-ბაღები)</p>			<p>მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p> <p>მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო</p> <p>მუნიციპალიტეტის მერია</p>		<p>2021-2023 წ.წ.</p>
	<p>1.2.3. ადგილობრივი ხელისუფლების მიერ წახალისებულია ქალთა სამოქალაქო აქტივობები და ხდება ლიდერ ქალთა გამოვლენა; გაზრდილია ქალთა მონაწილეობა მუნიციპალიტეტის განვითარებისა და გაძლიერებისთვის პროგრამის ფარგლებში პრიორიტეტული პროექტების დასახელებასა და ადგილობრივ დონეზე გადაწყვეტილების მიღების პროცესში</p>	<p>1.2.3.ა. შეხვედრებში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში 1.2.3.ბ. გამოვლენილ ლიდერ ქალთა რაოდენობა 1.2.3.გ. შეხვედრებში მონაწილე ქალთა და მათ მიერ დასახელებულ პროექტების რაოდენობა</p>			<p>მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p> <p>მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო</p> <p>მუნიციპალიტეტის მერია</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაცია</p>	<p>2021-2023 წ.წ.</p>
	<p>1.2.4. საჯარო განხილვებსა და შეხვედრებზე გამოთქმული წინადადებების, მოსაზრებებისა და იდეების ანალიზის საფუძველზე მომხდარია მათი ასახვა მუნიციპალიტეტის მიერ ორგანიზებულ ღონისძიებებსა და სამართლებრივ აქტებში</p>	<p>1.2.4.ა. გამოქვეყნებულია საჯარო შეხვედრების ოქმები. 1.2.4.ბ. საჯარო განხილვების საფუძველზე შემუშავებულია რეკომენდაციები 1.2.4.გ. რეკომენდაციები ასახულია განხორციელებულ ღონისძიებებსა და მიღებულ სამართლებრივ აქტებში</p>			<p>მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p> <p>საკრებულოს გენდერული თანასწორობის საბჭო</p> <p>მუნიციპალიტეტის მერია</p>		<p>2021-2023 წ.წ.</p>

<p><b>1.3. გენდერული სტატისტიკა დანერგვლია</b></p>	<p>1.3.1. შემუშავებულია მუნიციპალიტეტის საქმიანობის სფეროების მიხედვით ასაკისა და გენდერულ ჭრილში სტატისტიკური ინფორმაციის მოკრების, სისტემატიზაციის, საჯაროობის და გამოყენების ფორმები და მეთოდები</p>	<p>1.3.1.ა. შემუშავებულია სტატისტიკური ინფორმაციის მოკრებისა და განახლების წესი, 1.3.1.ბ. შემუშავებულია სტატისტიკური ინფორმაციის სისტემატიზაციის წესი, 1.3.1.გ. შემუშავებულია სტატისტიკური ინფორმაციის საჯაროობისა და გამოყენების ფორმები და მეთოდები</p>			<p>მუნიციპალიტეტის მერია გენდერულ თანასწორობაზე პასუხისმგებელი პირი</p> <p>საკრებულოს გენდერული თანასწორობის საბჭო</p>	<p>საქართველოს სტატისტიკის ეროვნული სამსახურის სტატისტიკის ბიურო</p> <p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2021 – 2023 წ.წ.</p>
	<p>1.3.2. . შექმნილია სქესის ნიშნით სეგრეგირებული, მათ შორის, მუნიციპალიტეტში რეგისტრირებული ან /და მცხოვრები შშმ პირთა და სხვა მოწყვლადი ჯგუფების სტატისტიკურ მონაცემთა ერთიანი საინფორმაციო ბაზა, ხდება მისი პერიოდული განახლება</p>	<p>1.3.2.ა. შექმნილია სტატისტიკურ მონაცემთა ერთიანი საინფორმაციო ბაზა გენდერულ ჭრილში</p> <p>1.3.2.ბ. პერიოდულად ახლდება სტატისტიკურ მონაცემთა ერთიანი საინფორმაციო ბაზა</p>			<p>მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p> <p>მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო</p> <p>მუნიციპალიტეტის მერია</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2021-</p>
	<p>1.3.3. უზრუნველყოფილია გენდერული თანასწორობის შესახებ საინფორმაციო ბაზის ხელმისაწვდომობა</p>	<p>1.3.3.ა. საინფორმაციო ბაზა განთავსებულია მუნიციპალიტეტის ვებგვერდზე</p>			<p>მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p> <p>მუნიციპალიტეტის მერია</p>		<p>2021-2023 წ.წ.</p>
	<p>1.3.4. მუნიციპალიტეტის კომპეტენციას მიკუთვნებული სფეროების მიხედვით გაანალიზებულია საინფორმაციო ბაზა საჭიროებების გამოვლენის, გასატარებელი ღონისძიებების და მუნიციპალური პროგრამების შესამუშავებლად</p>	<p>1.3.4.ა. გამოქვეყნებულია ანალიზის ანგარიშები და დასკვნები</p> <p>1.3.4.ბ. გამოვლენილი საჭიროებები ასახულია მუნიციპალურ პროგრამებში</p>			<p>მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p> <p>მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო</p> <p>მუნიციპალიტეტის მერია</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2021-2023 წ.წ.</p>

		1.3.5. მუნიციპალიტეტის მოხელეებისათვის ჩატარებულია ტრენინგები ინფორმაციის მოკრების, სისტემატიზაციის, საჯაროობის ფორმების და მეთოდების, აგრეთვე საინფორმაციო ბაზის ანალიზის საკითხებზე	1.3.5.ა. ჩატარებული ტრენინგების და ტრენინგში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში	ადგილობრივი ბიუჯეტში საჯარო მოხელეთა კვალიფიკაციის ამაღლები სათვის გამოყოფილი თანხებიდან	ადგილობრივი ბიუჯეტი	მუნიციპალიტეტის საკრებულო მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო მუნიციპალიტეტის მერია		2021-2023 წ.წ.
<b>1.4. დანერგილია გენდერული აუდიტი</b>	1.4.1. მუნიციპალიტეტის ორგანოების საქმიანობის მიმართულებების მიხედვით ჩატარებულია გენდერული აუდიტი	1.4.1.ა. გამოქვეყნებულია გენდერული აუდიტის ანგარიში და რეკომენდაციები 1.4.1.ბ. პოლიტიკის დაგეგმარების დროს გენდერული აუდიტის მიერ შემუშავებული რეკომენდაციები გათვალისწინებულია				მუნიციპალიტეტის საკრებულო მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო მუნიციპალიტეტის მერია	საქართველოს პარლამენტის გენდერული თანასწორობის საბჭო არასამთავრობო ორგანიზაციები	2021-2023 წ.წ.
	1.4.2. მუნიციპალიტეტის მოხელეებისათვის ჩატარებულია ტრენინგები გენდერული მეინსტრიმინგის საკითხებზე	1.4.2.ა. ჩატარებული ტრენინგების და ტრენინგში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში	ადგილობრივი ბიუჯეტში საჯარო მოხელეთა კვალიფიკაციის ამაღლები სათვის გამოყოფილი თანხებიდან	ადგილობრივი ბიუჯეტი	მუნიციპალიტეტის საკრებულო მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო მუნიციპალიტეტის მერია	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2021-2023 წ.წ.	



	<p><b>1.5. ჩამოყალიბებულია სამართლებრივი აქტების გენდერული ექსპერტიზის სისტემა</b></p>	<p>1.5.1. ჩამოყალიბებულია მუნიციპალიტეტის ორგანოებისა და თანამდებობის პირთა სამართლებრივი აქტების გენდერული ექსპერტიზის სისტემა</p>	<p>1.5.1.ა. მიღებულია გადაწყვეტილება ყველა სამართლებრივი აქტის პროექტების გენდერული თანასწორობის დაცვის კუთხით სავალდებულო ექსპერტიზის გავლის შესახებ 1.5.1.ბ. ექსპერტიზა გავლილი სამართლებრივი აქტების პროექტების რაოდენობა</p>		<p>მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p> <p>მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო</p> <p>მუნიციპალიტეტის მერია</p>		<p>2021წ</p>
<p><b>1.6. გენდერულ საკითხებზე მუნიციპალიტეტის თანამშრომლების ცნობიერების ამაღლება</b></p>	<p>1.6.1. მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს წევრებისა და გენდერულ საკითხებზე გამოყოფილ/დანიშნულ პასუხისმგებელ პირებისათვის ჩატარებულია სპეციალური ტრენინგები გენდერული თანასწორობის, ეროვნულ და საერთაშორისო ვალდებულებების, მათ შორის გაეროს უშიშოროების საბჭოს რეზოლუცია 1325 - ქალებზე, მშვიდობასა და უსაფრთხოებაზე, გენდერულ მეინსტრიმინგზე, საზიანო პრაქტიკებზე, გენდერულ ბიუჯეტირებაზე, გენდერულ სტატისტიკაზე და სხვა აქტუალურ საკითხებზე.</p>	<p>1.6.1.ა. ჩატარებული ტრენინგების და ტრენინგში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში</p> <p>1.6.1.ბ. ჩატარებული ტრენინგები თემებზე: გენდერული თანასწორობის, ეროვნულ და საერთაშორისო ვალდებულებებზე, გენდერულ მეინსტრიმინგზე, საზიანო პრაქტიკებზე, გენდერულ ბიუჯეტირებაზე, გენდერულ სტატისტიკაზე და სხვა აქტუალურ საკითხებზე. ტრენინგში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში</p>	<p>ადგილობრივ ბიუჯეტში საჯარო მოხელეთა კვალიფიკაციის ამაღლები სათვის გამოყოფილი თანხებიდან</p>	<p>ადგილობრივი ბიუჯეტი გრანტები</p>	<p>მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p> <p>მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო</p> <p>მუნიციპალიტეტის მერია</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2021-2023 წ.წ.</p>
	<p>1.6.2. გენდერულ თანასწორობის განყოფილების თანამშრომლები და გენდერული თანასწორობის საბჭოს რამდენიმე წევრი გადამზადებულია საზიანო პრაქტიკების, ოჯახში ძალადობის და ქალთა მიმართ ძალადობის, ასევე ეროვნული რეფერალური მექანიზმების შესახებ საკონსულტაციო მომსახურების გასაწევად.</p>	<p>1.6.2.ა. ჩატარებული ტრენინგების რაოდენობა</p> <p>1.6.2.ბ. ტრენინგში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში</p>	<p>ადგილობრივ ბიუჯეტში საჯარო მოხელეთა კვალიფიკაციის ამაღლები სათვის გამოყოფილი თანხებიდან</p>	<p>ადგილობრივი ბიუჯეტი გრანტები</p>	<p>მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p> <p>მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო</p> <p>მუნიციპალიტეტის მერია</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2021-2023 წ.წ.</p>

	<p>1.6.3. მუნიციპალიტეტის მერიისა და მუნიციპალიტეტის საკრებულოს აპარატის თანამშრომლებისთვის ჩატარებულია ტრენინგები გენდერული თანასწორობის საკითხებზე</p>	<p>1.6.3.ა. ჩატარებული ტრენინგების და ტრენინგში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში</p> <p>1.6.3.ბ. ჩატარებული ტრენინგების თემატიკის რაოდენობა</p>	<p>ადგილობრივი ბიუჯეტში საჯარო მოხელეთა კვალიფიკაციის ამაღლები სათვის გამოყოფილი თანხებიდან</p>	<p>ადგილობრივი ბიუჯეტი გრანტები</p>	<p>მუნიციპალიტეტის მერია გენდერულ თანასწორობაზე პასუხისმგებელი პირი</p> <p>საკრებულოს გენდერული თანასწორობის საბჭო</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2021-2023 წ.წ.</p>
	<p>1.6.4. ჩატარებულია ტრენინგები და შეხვედრები მუნიციპალიტეტის გადაწყვეტილების მიმღებ პირთა გენდერული მგრძობელობის ასამაღლებლად</p>	<p>1.6.6.ა. ტრენინგებისა და შეხვედრების რაოდენობა</p> <p>1.6.6.ბ. ტრენინგებისა და შეხვედრების მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში</p>	<p>ადგილობრივი ბიუჯეტში საჯარო მოხელეთა კვალიფიკაციის ამაღლები სათვის გამოყოფილი თანხებიდან</p>	<p>ადგილობრივი ბიუჯეტი გრანტები</p>	<p>მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p> <p>მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო</p> <p>მუნიციპალიტეტის მერია</p>	<p>საერთაშორისო და არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2021-2023 წ.წ.</p>
	<p>1.6.5. ორგანიზებულია საინფორმაციო შეხვედრები თემებზე - ქალთა უფლებებზე, ქალთა მიმართ და ოჯახში ძალადობაზე. საზიანო პრაქტიკებზე, სამიზნე ჯგუფებთან: მერის წარმომადგენლები, სოფლის ექიმები, ბაღის პედაგოგები, სკოლის მასწავლებლები, მერიას დაქვემდებარებული (ა)იპ-ის ხელმძღვანელები</p>	<p>1.6.7.ა. ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა</p> <p>1.6.7.ბ. შეხვედრებში მონაწილე პირთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში</p>		<p>ადგილობრივი ბიუჯეტი გრანტები</p>	<p>მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p> <p>მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო</p> <p>მუნიციპალიტეტის მერია</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2021-2023 წ.წ.</p>
	<p>1.6.6. მუნიციპალიტეტის ადგილობრივი თვითმმართველობის ორგანოებს გააჩნიათ</p>	<p>1.6.8.ა. საკრებულოსა და მერის მიერ მიღებულ შრომის შინაგანაწესში გაწერილია ორგანიზაციის პოლიტიკა</p>			<p>მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2021-2023 წ.წ.</p>

		<p>თანამშრომლებს შორის დისკრიმინაციის დაუშვებლობის პოლიტიკა</p>	<p>თანამშრომლებს შორის დისკრიმინაციის, ნებისმიერი ფორმით ძალადობის და მათ შორის სექსუალური შევიწროების დაუშვებლობის შესახებ; ~</p> <p>.6.8.ბ. ორგანიზაციის თანამშრომლები იცნობენ საქართველოს მთავრობის დადგენილება N200 – საჯარო დაწესებულებაში ეთიკისა და ქცევის ზოგადი წესების განსაზღვრის შესახებ დოკუმენტს და შესაბამისად ინფორმაცია აქვთ ამავე დოკუმენტის 15-ე მუხლთან დაკავშირებით.</p> <p>1.6.8.გ. მუნიციპალიტეტის საკრებულოს და მერიის თანამშრომლების 70 %-ს გავლილი აქვს სახალხო დამცველის საიტზე განთავსებული ელექტრონული კურსი „სექსუალური შევიწროების აღმოფხვრა სამუშაო ადგილზე“</p>		<p>მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო</p> <p>მუნიციპალიტეტის მერია</p>		
<p><b>1.7. მომზადებულია ა მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის გრძელვადიანი სტრატეგია და მისგან გამომდინარე</b></p>	<p>1.7.1. მომზადებულია მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის გრძელვადიანი სტრატეგია</p>	<p>1.7.1.ა. მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის გრძელვადიანი სტრატეგია მომზადებულია საბჭოს მიერ ადგილობრივი არასამთავრობო ორგანიზაციების ჩართულობით 1.7.1.ბ. მერიისა და საკრებულოს მიერ განხილული, შეჯერებული და საკრებულოს მიერ დამტკიცებულია მუნიციპალიტეტის გენდერული</p>		<p>მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p> <p>მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო</p> <p>მუნიციპალიტეტის მერია</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2021-2023 წ.წ.</p>	

<p>მომდევნო წლების გენდერული თანასწორობის სამოქმედო გეგმა</p>		<p>თანასწორობის გრძელვადიანი სტრატეგია</p>						
	<p>1.7.2. გრძელვადიანი სტრატეგიის შესაბამისად, მომზადებულია მომდევნო წლების გენდერული თანასწორობის სამოქმედო გეგმა</p>	<p>1.7.2.ა. მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის 2018-2020 წლების შესრულების ანგარიშის და მუნიციპალიტეტის მიერ შემუშავებული გრძელვადიანი სტრატეგიის გათვალისწინებით მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის უზრუნველყოფის 2021-2023 წ.წ. სამოქმედო გეგმა 1.7.2.ბ. ახალ სამოქმედო გეგმის შემუშავების პროცესში ჩართულია სამოქალაქო სექტორის წარმომადგენლები და სხვა დაინტერესებული მხარეები</p>			<p>მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p> <p>მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო</p> <p>მუნიციპალიტეტის მერია</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2021-2023 წ.წ.</p>	
<p>1.8. ჩამოყალიბებულია და ფუნქციონირებს სამოქმედო გეგმის შესრულების მონიტორინგისა და შეფასების მექანიზმი</p>	<p>1.8.1. გენდერული თანასწორობის შესახებ ახალციხის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის 2018 -2019 წლების სამოქმედო გეგმის შესრულების ანგარიში მომზადებულია და წარდგენილია საკრებულოსათვის</p>	<p>1.8.1.ა. ჩატარებულია შესრულების ანგარიშის პრეზენტაცია მერიის და საკრებულოს თანამშრომლებისათვის 1.8.1. ბ. ჩატარებულია შესრულების ანგარიშის პრეზენტაცია ადგილობრივი ა /ო და დაინტერესებული პირებისათვის 1.8.1. გ. საკრებულოს მიერ განხილულია მონიტორინგის შედეგები, დასკვნები და ანგარიში 1.8.1. დ. მონიტორინგის შედეგები, დასკვნები და ანგარიში გამოქვეყნებულია</p>			<p>მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2021-2023 წ.წ.</p>	
	<p>1.8.2. მონიტორინგის შედეგებიდან გამომდინარე სამოქმედო გეგმაში შეტანილია ცვლილებები</p>	<p>1.8.2. ა. განახლებულია სამოქმედო გეგმა</p>			<p>მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო</p> <p>მუნიციპალიტეტის მერია</p>	<p>საერთაშორისო არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2021-2023 წ.წ.</p>	

		1.8.3. მომზადებულია წინადადებები სამოქმედო გეგმით მომდევნო წლის ღონისძიებების განსახორციელებლად ადგილობრივი ბიუჯეტში შესაბამისი დაფინანსების გამოყოფის შესახებ. წინადადებები გათვალისწინებულია დამტკიცებულ ბიუჯეტში	1.8.3. ა. 2021 და 2023 წ. წ. ადგილობრივ ბიუჯეტში ასახულია სამოქმედო გეგმით გათვალისწინებული ღონისძიებების დაფინანსება			მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო მუნიციპალიტეტის მერია		
1.9. <b>გამდვიერებულია თანამშრომლობა გენდერული თანასწორობის სფეროში მოქმედ არასამთავრობო ორგანიზაციებთან და სხვა დაინტერესებულ პირებთან სამოქალაქო სექტორიდან</b>	1.9.1. შექმნილია სამოქალაქო სექტორის წარმომადგენლების განსაკუთრებით ქალთა არასამთავრობო ორგანიზაციების მონაცემთა ბაზა	1.9.1ა. შექმნილი ორგანიზაციების მონაცემთა საინფორმაციო ბაზა			მუნიციპალიტეტის საკრებულო  მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო  მუნიციპალიტეტის მერია	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2021-2023 წ.წ.	
	1.9.2. სამოქალაქო სექტორის წარმომადგენლებთან ჩატარებულია შეხვედრები მუნიციპალიტეტში გენდერული უთანასწორობის, ქალთა მიმართ ძალადობის, საზიანო პრაქტიკების და სხვა პრობლემატურ საკითხებზე	1.9.2.ა. ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა 1.9.2.ბ. შეხვედრებში მონაწილე ქალთა და გენდერულ საკითხებზე მომუშავე ორგანიზაციების წარმომადგენლების მონაწილეთა რაოდენობა			მუნიციპალიტეტის საკრებულო  მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო  მუნიციპალიტეტის მერია	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2021-2023 წ.წ.	

		1.9.3. გენდერული თანასწორობის სფეროში მოქმედი არასამთავრობო ორგანიზაციები ჩართულია სტრატეგიისა და სამოქმედო გეგმის განხორციელებისა და მონიტორინგის პროცესში	1.9.3.ა. მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოში მოწვეულ ორგანიზაციათა წარმომადგენლების რაოდენობა 1.9.3.ბ. არასამთავრობო ორგანიზაციების მიერ სამოქმედო გეგმის შესრულების ანგარიშების საჯარო განხილვა			მუნიციპალიტეტის საკრებულო  მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო  მუნიციპალიტეტის მერია	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2021-2023 წ.წ.
		1.9.4. ორგანიზებულია „ღია კარის“ დღეები გენდერული თანასწორობის საკითხებზე მომუშავე არასამთავრობო, საზოგადოებრივი და პოლიტიკური ორგანიზაციების მიერ დასმულისაკითხების შესწავლა/ადვოკატირების მიზნით	1.9.4. ა. ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა 1.9.4.ბ. შეხვედრებში მონაწილეთა და განხილულ საკითხთა რაოდენობა 1.9.4.გ. შეხვედრებზე დასმული საკითხების გათვალისწინება					
		1.9.5. სამოქალაქო სექტორის, მეწარმე ქალებთან ჩატარებულია შეხვედრები მუნიციპალიტეტში გენდერული თანასწორობის პრობლემატურ საკითხებზე	1.9.5.ა. ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა 1.9.5.ბ. გამოვლენილი პრობლემები და საჭიროებები 1.9.5.გ. შეხვედრებში მონაწილე რაოდენობა გენდერულ ჭრილში 1.9.5.დ. გამოვლენილი საჭიროებები ასახულია სამოქმედო გეგმაში					
<b>მიზანი</b>	<b>ამოცანა</b>	<b>საქმიანობა</b>	<b>საქმიანობის ინდიკატორი</b>	<b>ბიუჯეტი</b>	<b>დაფინანსების წყარო</b>	<b>პასუხისმგებელი უწყება</b>	<b>პარტნიორი უწყება</b>	<b>შესრულების ვადა</b>

<p><b>2. მუნიციპალიტეტში ბიუჯეტი, მუნიციპალური პროგრამები და პროექტები დაგეგმილი და განხორციელებულია ქალების და კაცების, ბიჭების და გოგონების საჭიროებების გათვალისწინებით</b></p>	<p><b>2.1. დანერგულია გენდერული ბიუჯეტი</b></p>	<p>2.1.1. ჩატარებულია ტრენინგი ახალციხის მუნიციპალიტეტის ბიუჯეტის პროექტის მომზადებაში ჩართულ პირებისათვის გენდერული ბიუჯეტის თემაზე</p>	<p>2.1.1.ა. ჩატარებული ტრენინგების რაოდენობა 2.1.1.ბ. ჩატარებულ ტრენინგებში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში</p>	<p>აღიღობრ ვ ბიუჯეტში საჯარო მოხელთა კვალიფიკაციის ამაღლების ათვის გამოყოფილი თანხები 6</p>	<p>აღიღობრ ვი ბიუჯეტი</p>	<p>მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p> <p>მუნიციპალიტეტის მერია</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2021წ.</p>
		<p>2.1.2. უზრუნველყოფილია ბიუჯეტის პროექტის მომზადების გამჭვირვალობა და ბიუჯეტის მომზადების პროცესში საზოგადოების ჩართულობა</p>	<p>2.1.2.ა. ჩატარებულია ბიუჯეტის პროექტის საჯარო განხილვები/გამოკითხვები. 2.1.2.ბ. ბიუჯეტის პროექტის საჯარო განხილვების/გამოკითხვების და მათში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში</p>			<p>მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p> <p>მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო</p> <p>მუნიციპალიტეტის მერია</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2021წ.</p>
	<p><b>2.2. მუნიციპალური პროგრამათა პრიორიტეტები განსაზღვრულია გენდერული ასპექტის გათვალისწინებით</b></p>	<p>2.2.1. ჩატარებულია პრიორიტეტების და მუნიციპალური პროგრამების საჭიროებათა კვლევა მუნიციპალიტეტის მოსახლეობის ჩართულობით;</p>	<p>2.2.1.ა. ჩატარებული კვლევის ანგარიში 2.2.1.ბ. ჩატარებული შეხვედრების შედეგები 2.2.1.გ. დადგენილი პრიორიტეტები 2.2.1.დ. პრიორიტეტები ასახულია მუნიციპალიტეტის 2021 წლის ბიუჯეტში</p>			<p>მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p> <p>მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო</p> <p>მუნიციპალიტეტის მერია</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2021-2023 წ.წ.</p>
	<p>2.2.2. მუნიციპალიტეტში ჩატარებულია შეხვედრები ფოკუს - ჯგუფებთან ქალთა საჭიროებების გამოვლენის და საჭიროებების ბიუჯეტში ასახვის კუთხით .</p>	<p>2.2.2. ა. ჩატარებული ფოკუს ჯგუფების რაოდენობა 2.2.2. ბ. ფოკუს ჯგუფებში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში 2.2.2. გ. საჭიროებების ასახვა მუნიციპალიტეტის ბიუჯეტში</p>			<p>მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p> <p>მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო</p> <p>მუნიციპალიტეტის მერია</p>		<p>2021წ.</p>	

	2.2.3. წარმოჩენილია გენდერული ნიშნით წარმატებული პროგრამები და შემუშავებულია რეკომენდაციები პროგრამებში გენდერული უთანასწორობის აღმოსაფხვრელად	2.2.3. ა. წარმატებული პროგრამების რაოდენობა 2.2.3. ბ. შემუშავებული რეკომენდაციები ხარვეზების აღმოსაფხვრელად			მუნიციპალიტეტის საკრებულო  მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო		2021 წ.
<b>2.3. შემუშავებულია კულტურულ ცხოვრებაში მოქალაქეთა ჩართულობისა და შემოქმედებითი საქმიანობის უზრუნველყოფის, განათლების თანაბარი</b>	2.3.1. ჩატარებულია კულტურის სფეროში მოსახლეობის საჭიროებათა კვლევა, გენდერულ ჭრილში და მომზადებულია შესაბამისი რეკომენდაციები	2.3.1.ა. კულტურის სფეროში მოსახლეობის საჭიროებათა კვლევის ანგარიში, დასკვნები და რეკომენდაციები  2.3.1.ბ. რეკომენდაციები ასახულია მუნიციპალიტეტის 2021 წლის ბიუჯეტში			მუნიციპალიტეტის საკრებულო  მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო  მუნიციპალიტეტის მერია	საქართველოს კულტურისა და სპორტის სამინისტრო  არასამთავრობო ორგანიზაციები	2021-2023 წ.წ.



	<p><b>ხელმისაწვდომობისა და გენდერულად ორიენტირებული სკოლამდელი და სკოლისგარეშე აღზრდის პოლიტიკა</b></p>	<p>2.3.2. მუნიციპალიტეტისადმი დაქვემდებარებულ სკოლამდელ და სკოლისგარეშე აღზრდის დაწესებულებებში საჭიროებების შესწავლის მიზნით ჩატარებულია არსებული მდგომარეობის ანალიზი გენდერულ კრილში და მომზადებულია შესაბამისი რეკომენდაციები</p>	<p>2.3.2.ა. სკოლამდელ და სკოლისგარეშე აღზრდის დაწესებულებებში ჩატარებული ანალიზის ანგარიში და რეკომენდაციები 2.3.2.ბ. რეკომენდაციები ასახულია მუნიციპალიტეტის 2021 წლის ბიუჯეტში</p>			<p>მუნიციპალიტეტის საკრებულო  მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო  მუნიციპალიტეტის მერია</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2021-2023 წ.წ.</p>
	<p><b>2.4. უზრუნველყოფილია ცხოვრების ჯანსაღი დამკვიდრება</b></p>	<p>2.4.1. ცხოვრების ჯანსაღი წესის დასამკვიდრებლად ჩატარებულია სპორტის სახეობათა საჭიროებების და სპორტის განვითარებაზე დახარჯული ბიუჯეტის ანალიზი</p>	<p>2.4.1.ა. საჭიროებების და სპორტის განვითარებაზე დახარჯული ბიუჯეტის ანალიზი 2.4.1.ბ. ანალიზის საფუძველზე შემუშავებული რეკომენდაციები 2.4.1.გ. რეკომენდაციების ასახვა ბიუჯეტსა და მუნიციპალურ პროგრამებში</p>			<p>მუნიციპალიტეტის საკრებულო  მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო  მუნიციპალიტეტის მერია</p>	<p>საქართველოს კულტურისა და სპორტის სამინისტრო  არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2021-2023 წ.წ.</p>
		<p>2.4.2. ანალიზის საფუძველზე შემუშავებული და განხორციელებულია გენდერულად დაბალანსებული მუნიციპალური პროგრამები და დაგეგმილია მომდევნო წლის სპორტული ღონისძიებები</p>	<p>2.4.2.ა. მიღებული და განხორციელებული გენდერულად დაბალანსებული მუნიციპალური პროგრამები 2.4.2.ა. პროგრამებით მოსარგებლეთა რაოდენობა გენდერულ კრილში</p>			<p>მუნიციპალიტეტის საკრებულო  მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო  მუნიციპალიტეტის მერია</p>		<p>2021-2023 წ.წ.</p>

		2.4.3. სპორტულ ცხოვრებაში გოგონათა და ქალთა ჩართულობის პოპულარიზაცია	2.4.3.ა. მუნიციპალიტეტის მიერ ორგანიზებულია შეხვედრა სადაც წარმოჩინებულია ქალი სპორტსმენები			მუნიციპალიტეტის საკრებულო  მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო  მუნიციპალიტეტის მერია		2021-2023 წ.წ.
2.5. ჯანმრთელობის დაცვისა და სოციალური უზრუნველყოფის სფეროებში შემუშავებული და განხორციელებულია გენდერული თანასწორობაში ორიენტირებული მუნიციპალური პროგრამები	2.5.1. ჯანმრთელობისა და სოციალური უზრუნველყოფის სფეროში ჩატარებულია მოსახლეობის საჭიროებათა კვლევა გენდერულ ჭრილში	2.5.1.ა. ჩატარებული კვლევის ანგარიში 2.5.1.ბ. კვლევის საფუძველზე მომზადებულია რეკომენდაციები 2.5.1.გ. რეკომენდაციები ასახულია მუნიციპალურ პროგრამებში				მუნიციპალიტეტის საკრებულო  მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო  მუნიციპალიტეტის მერია		2021-2023 წ.წ.
	2.5.2. ჯანმრთელობისა და სოციალური უზრუნველყოფის სფეროში ჩატარებულია მუნიციპალიტეტის მიერ განხორციელებული პროგრამების გენდერული ანალიზი	2.5.2.ა. ჩატარებული ანალიზის შედეგები და რეკომენდაციები 2.5.2.ბ. რეკომენდაციების ასახვა მოქმედ მუნიციპალურ პროგრამებში				მუნიციპალიტეტის საკრებულო  მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო  მუნიციპალიტეტის მერია		2021-2023 წ.წ.

		2.5.3. ჩატარებული კვლევებისა და ანალიზის საფუძველზე მომზადებულია ჯანმრთელობის დაცვისა და სოციალური უზრუნველყოფის სფეროებში განსახორციელებელი პრიორიტეტული პროგრამები მუნიციპალიტეტის ბიუჯეტში გასათვალისწინებლად	2.5.3.ა. ჯანმრთელობის დაცვისა და სოციალური უზრუნველყოფის სფეროებში მომზადებულია გენდერულად დაბალანსებული მუნიციპალური პროგრამები		მუნიციპალიტეტის საკრებულო  მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო  მუნიციპალიტეტის მერია		2021-2023 წ.წ.
	2.6. შემუშავებული და განხორციელებულია გენდერულ თანასწორობაზე ორიენტირებული მუნიციპალიტეტის მოსახლეობის დასაქმებისა და სოფლის მეურნეობის განვითარების ხელშეწყობის პროგრამები და ღონისძიებები	2.6.1. ჩატარებულია მუნიციპალიტეტის მოსახლეობის დასაქმების საჭიროებათა კვლევა გენდერულ ჭრილში. გამოვლენილია საჭიროებები ბიზნეს საქმიანობაში ქალთა მონაწილეობის გასაზრდელად, შემუშავებული და განხორციელებულია შესაბამისი (საგანმანათლებლო, პრაქტიკული უნარების განვითარების) პროგრამები	2.6.1.ა. საჭიროებათა კვლევის შედეგები და რეკომენდაციები პრიორიტეტული პროგრამების შესახებ 2.6.1.ბ. მიღებული და განხორციელებული შესაბამისი პროგრამები		მუნიციპალიტეტის საკრებულო  მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო  მუნიციპალიტეტის მერია		2021-2023 წ.წ.
		2.6.2. ორგანიზებულია საინფორმაციო შეხვედრები სასოფლო-სამეურნეო საკითხებზე დარგის სპეციალისტების ჩართულობით	2.6.2.ა. შეხვედრების რაოდენობა 2.6.2. შეხვედრებზე დამსწერე მოსახლეობის მინიმუმ 40% არის განსხვავებული სქესის წარმომადგენელი		მუნიციპალიტეტის საკრებულო  მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო  მუნიციპალიტეტის მერია	საქართველოს სოფლის მეურნეობის სამინისტრო არასამთავრობო ორგანიზაციები	2021-2023 წ.წ.
		2.6.3. ხელშეწყობილია ადგილობრივი აგრონომების და ვეტერინარების გადამზადების პროგრამები ქალებისა და გოგონებისთვის, ასევე	2.6.3.ა. მუნიციპალიტეტის მიერ დაფინანსებული პროგრამების რაოდენობა 2.6.3.ბ. პროგრამით მოსარგებლე პირთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში		მუნიციპალიტეტის საკრებულო  მუნიციპალიტეტის	საქართველოს სოფლის მეურნეობის სამინისტრო	2021-2023 წ.წ.

	მამაკაცებისა და ბიჭებისთვის				გენდერული თანასწორობის საბჭო			
	2.6.4. მოსახლეობისთვის უზრუნველყოფილია სახელმწიფო, საერთაშორისო და არასამთავრობო ორგანიზაციების პროგრამების შესახებ ინფორმაციის ხელმისაწვდომობა	2.6.4.ა. მომზადებულია სახელმწიფო პროგრამების შესახებ საინფორმაციო პაკეტი 2.6.4.ბ. მომზადებულია საერთაშორისო და არასამთავრობო ორგანიზაციების პროგრამების შესახებ ინფორმაცია 2.6.4.გ. ინფორმაცია გამოქვეყნებულია მუნიციპალიტეტის ვებგვერდზე, დაბეჭდილია და გავრცელებულია საინფორმაციო ბუკლეტი, მომხმარებლებთან თემში შეხვედრების დროს			მუნიციპალიტეტის მერია	მუნიციპალიტეტის საკრებულო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2021-2023 წ.წ.
<b>2.7. მოწყვლადი და სოციალურად დაუცველი ჯგუფების, აგრეთვე მუნიციპალიტეტში მცხოვრებ შშმ პირებისა და ეთნიკური უმცირესობების საჭიროებები გენდერულ კრილში</b>	2.7.1. შესწავლილია მოწყვლადი და სოციალურად დაუცველი ჯგუფების, აგრეთვე მუნიციპალიტეტში მცხოვრებ შშმ პირების და ეთნიკური უმცირესობების საჭიროებები გენდერულ კრილში	2.7.1.ა. მოწყვლად და სოციალურად დაუცველი ჯგუფების, აგრეთვე მუნიციპალიტეტში მცხოვრებ შშმ პირების და ეთნიკური უმცირესობების წარმომადგენლებთან ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა 2.7.1.ბ. შეხვედრებში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ კრილში 2.7.1.ე. ჩატარებული საჭიროებათა კვლევის ანგარიში, დასკვნები და რეკომენდაციები			მუნიციპალიტეტის საკრებულო	მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო		2021-2023 წ.წ.
	2.7.2. საჭიროებათა შესწავლის საფუძველზე მოწყვლადი და სოციალურად დაუცველი ჯგუფების, აგრეთვე	2.7.2.ა. გენდერულად დაბალანსებული მუნიციპალური პოლიტიკის განსაზღვრის დოკუმენტები და მოწყვლადი ჯგუფებისთვის მომზადებული პროგრამები			მუნიციპალიტეტის მერია	მუნიციპალიტეტის საკრებულო		2021-2023 წ.წ.
<b>2.7. ინტეგრაციისა და სოციალურად</b>					მუნიციპალიტეტის მერია			

	<p><b>გააქტიურების მიზნით გათვალისწინებულია მუნიციპალური პოლიტიკის შემუშავებისა და განხორციელებისას გენდერული ასპექტები</b></p>	<p>მუნიციპალიტეტში მცხოვრებ შშმ პირებისა და ეთნიკური უმცირესობების წარმომადგენლების საზოგადოებაში ინტეგრაციისა და სოციალურად გააქტიურების მიზნით შემუშავებულია და ხორციელდება შესაბამისი მუნიციპალური პოლიტიკა და პროგრამები გენდერული ასპექტების გათვალისწინებით</p>	<p>2.7.2.ბ. მუნიციპალიტეტის მერიისა და საკრებულოს მიერ ორგანიზებული აქტივობების რაოდენობა</p> <p>2.7.2.გ. აქტივობებში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში</p> <p>2.7.3.დ. ბიუჯეტით დაფინანსებული პროგრამები და მათი წილი ბიუჯეტის საერთო ხარჯებში</p>			<p>გენდერული თანასწორობის საბჭო</p> <p>მუნიციპალიტეტის მერია</p>		
		<p>2.7.3. მოწყვლადი და სოციალურად დაუცველი ჯგუფების, აგრეთვე მუნიციპალიტეტში მცხოვრებ შშმ პირებისა და ეთნიკური უმცირესობების ქალების და ახლაგაზრდების ეკონომიკური გამძირებისათვის ხელმისაწვდომია ინფორმაცია საგანმანათლებლო, სამეურნეო და სხვა სახის პროგრამებზე</p>	<p>2.7.3.ა. საინფორმაციო ბაზა სახელოვნებო- შემოქმედებით პროფესიულ საგანმანათლებლო პროგრამებზე</p> <p>2.7.3.ბ. პროგრამებში ჩართულები მოწყვლადი და სოციალურად დაუცველი, აგრეთვე შშმ და ეთნიკური უმცირესობების ქალების და გოგონების რაოდენობა</p>			<p>მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p> <p>მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო</p> <p>მუნიციპალიტეტის მერია</p>		<p>2021-2023 წ.წ.</p>
<p><b>მიზანი</b></p>	<p><b>ამოცანა</b></p>	<p><b>საქმიანობა</b></p>	<p><b>საქმიანობის ინდიკატორი</b></p>	<p><b>ბიუჯეტი</b></p>	<p><b>დაფინანსების წყარო</b></p>	<p><b>პასუხისმგებელი უწყება</b></p>	<p><b>პარტნიორი უწყება</b></p>	<p><b>შესრულების ვადა</b></p>
<p><b>3. გენდერული თანასწორობის პრინციპების შესახებ მუნიციპალიტეტის მოსახლეობის</b></p>	<p><b>3.1. მოსახლეობის ინფორმირებულობა გაზრდილია</b></p>	<p>3.1.1. ჩატარებულია მუნიციპალიტეტის ყველა თემსა და დასახლებაში მოსახლეობასთან საინფორმაციო/საკონსულტაციო შეხვედრები თემებზე,</p>	<p>3.1.1.ა. მუნიციპალიტეტის თემებსა და დასახლებებში ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა</p>			<p>მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p> <p>მუნიციპალიტეტის გენდერული</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2021-2023 წ.წ.</p>

<p><b>(განსაკუთრებით მოწყვლადი ჯგუფების) ცნობიერება გაზრდილია</b></p>	<p><b>საზიანო პრაქტიკებზე, ქალთა მიმართ და ოჯახში ძალადობაზე, მის ფორმებზე და სახელმწიფოში არსებულ ეროვნულ რეგერალურ მექანიზმებზე</b></p>	<p>გენდერული თანასწორობა, საზიანო პრაქტიკები და სხვა</p>	<p>3.1.1.ბ. შეხვედრებზე მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში</p>			<p>თანასწორობის საბჭო</p> <p>მუნიციპალიტეტის მერია</p>		
		<p>3.1.2. ქალთა უფლებებსა და გენდერული თანასწორობის საკითხებზე სკოლის მოსწავლეების, ახალგაზრდების და სკოლის პედაგოგების ინფორმირებულობის გაზრდის მიზნით ჩატარებულია შეხვედრები და დისკუსიები მუნიციპალიტეტის საჯარო სკოლებში</p>	<p>3.1.2.ა. ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა</p> <p>3.1.2.ბ. შეხვედრებზე განხილული საკითხების რაოდენობა</p> <p>3.1.2.გ. ჩატარებულ შეხვედრებზე მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში</p>			<p>მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p> <p>მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო</p> <p>მუნიციპალიტეტის მერია</p>		<p>2021-2023 წ.წ.</p>
		<p>3.1.3. მომზადებულია ქალთა მიმართ ძალადობის ან/და ოჯახში ძალადობაზე საინფორმაციო სტრატეგია</p>	<p>3.1.3.ა. მიღებული საინფორმაციო სტრატეგიის დოკუმენტი</p>			<p>მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p> <p>მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო</p> <p>მუნიციპალიტეტის მერია საბჭო</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2021-2023 წ.წ.</p>
		<p>3.1.4. მომზადებული და გავრცელებულია საინფორმაციო ბროშურა ქალთა მიმართ და ოჯახში ძალადობაზე, მის ფორმებზე, საზიანო პრაქტიკებზე და სახელმწიფოში არსებულ სერვისზე, აღნიშნულ საკითხებთან დაკავშირებით.</p>	<p>3.1.4.ა. დაბეჭდილი და გავრცელებული საინფორმაციო ბროშურების რაოდენობა</p> <p>3.1.4.ბ. მუნიციპალიტეტის ვებგვერდზე განთავსებული ბროშურა</p>			<p>მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p> <p>მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო</p> <p>მუნიციპალიტეტის მერია</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2021-2023 წ.წ.</p>
		<p>3.1.5. სამოქალაქო საზოგადოებასთან ერთად შემუშავებულია და განხორციელებულია</p>	<p>3.1.5.ა. მიღებული გენდერული ძალადობის წინააღმდეგ 16 დღიანი კამპანიის ღონისძიებების გეგმა</p>			<p>მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>არასამთავრობო ობო</p>	<p>2021-2023 წ.წ.</p>

	გენდერული მალადობის წინააღმდეგ 16 დღიანი კამპანიის ღონისძიებების გეგმა	3.1.5.ბ. კამპანიის ფარგლებში ჩატარებული ღონისძიების რაოდენობა 3.1.5.გ. კამპანიაში მონაწილე ბენეფიციარების რაოდენობა			მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო  მუნიციპალიტეტის მერია	ორგანიზაციები	
<b>3.2. დაგეგმილია და გატარებულია ქალთა მიმართ და ოჯახში მალადობის საზიანო პრაქტიკების პრევენციული ღონისძიებები</b>	3.2.1. ოჯახში მალადობის პრევენციისა და გამოვლენის მიზნით სოფლებში და თემში არაფორმალური ლიდერების წარმოჩენა და მათთან თანამშრომლობა	3.2.1.ა. ყველა თემში და სოფელში გამოვლენილი არაფორმალური ლიდერი  3.2.1.ბ. არაფორმალურ ლიდერთან ოჯახში და ქალთა მიმართ მალადობაზე და საზიანო პრაქტიკებზე ჩატარებული საინფორმაციო შეხვედრების რაოდენობა			მუნიციპალიტეტის საკრებულო  მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო  მუნიციპალიტეტის მერია	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2021-2023 წ.წ.
	3.2.2. სკოლის მოსწავლეებთან ჩატარებულია საინფორმაციო შეხვედრები ადრეული ქორწინების და საზიანო პრაქტიკების პრევენციის ხელშესაწყობად	3.2.2.ა. სკოლის მოსწავლეებთან ჩატარებული საინფორმაციო შეხვედრების რაოდენობა 3.2.2.ბ. შეხვედრებში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში 3.2.2.გ. შეხვედრებზე გამოყენებული მასალები (კინო ჩვენება და დისკუსია)			მუნიციპალიტეტის საკრებულო  მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო  მუნიციპალიტეტის მერია	საქართველოს განათლებისა და მეცნიერების სამინისტრო  სახალხო დამცველი  არასამთავრობო ორგანიზაციები	2021-2023 წ.წ.
	3.2.3. დაგეგმილია საკონსულტაციო/საინფორმაციო შეხვედრების ჩატარება ქალებზე და გოგონებზე მალადობის ყველა ფორმის, მათ შორის სექსუალური და გენდერული ნიშნით ჩადენილი მალადობის და	3.2.3.ა. საკონსულტაციო/საინფორმაციო შეხვედრების რაოდენობა  3.2.3.ბ. დევნილი, კონფლიქტით დაზარალებული ქალებისა და გოგონებისათვის სამართლებრივი ცნობიერების			მუნიციპალიტეტის საკრებულო  მუნიციპალიტეტის გენდერული	საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან იძულებით გადაადგი	2021-2023 წ.წ.

	<p>ადამიანის უსაფრთხოებასთან დაკავშირებული სხვა რისკების პრევენციისათვის</p> <p>3.2.3. ა ) გაძლიერებულია კაცების ჩართულობა გენდერული თანასწორობის გაძლიერების და ქალთა მიმართ, ძალადობის პრევენციისათვის</p>	<p>ასამალეზბლად კონფლიქტის დროს სექსუალური ძალადობის და გენდერული ნიშნით ჩადენილი ძალადობის შესახებ ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა და მათში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში</p>			<p>თანასწორობის საბჭო</p> <p>მუნიციპალიტეტის მერია</p>	<p>ლებულ პირთა, განსახლები სა და ლტოლვილთა სამინისტრო</p> <p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	
	<p>3.2.5. შემუშავებულია ოჯახში და ქალთა მიმართ ძალადობის მსხვერპლთათვის/სავარაუდო მსხვერპლთათვის დახმარების პროგრამა</p>	<p>3.2.4.ა. დამტკიცებული დახმარების პროგრამა</p> <p>3.2.4.ბ. მუნიციპალიტეტის მიერ სავარაუდო მსხვერპლებისათვის გაწეული იურიდიულ კონსულტაცია და დახმარება</p>			<p>მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p> <p>მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო</p> <p>მუნიციპალიტეტის მერია</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2021-2023 წ.წ.</p>
<p><b>3.3. ა) გაზრდილია ქალთა როლი საზოგადოებრივ ცხოვრებაში</b></p> <p><b>ბ) აქტიური მამობა წახალისებულია</b></p> <p><b>ა</b></p>	<p>3.3.1. ა) დაგეგმილია კულტურულად და გენდერულად მგრძობიარე ასაკზე მორგებული ღონისძიებები ბაშვეებისა და მშობლებისათვის (თოჯინების სპექტაკლის ეჩვენება, თემატური ფილმები)</p> <p>ბ) დაგეგმილია ინტერვენციები გენდერული სტერეოტიპების და ნორმების ცვლილებების წახალისებისათვის</p> <p>გ) მნიშვნელოვანი თარიღები აღნიშნულია და ჩატარებულია</p>	<p>3.3.1.ა სოციალურად დაუცველ, მარტოხელა და მრავალშვილიან დედებისათვის გაცემულია ერთჯერადი მატერიალური დახმარება</p> <p>3.3.1.ბ. ღონისძიებების და მონაწილეების რაოდენობა</p> <p>3.3.1.გ. სხვადასხვა საქველმოქმედო ღონისძიებების რაოდენობა და</p> <p>3.3.1.დ) მონაწილე ბენეფიციარების რაოდენობა</p>			<p>მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p> <p>მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო</p> <p>მუნიციპალიტეტის მერია</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2021-2023 წ.წ.</p>



	<p>სხვადასხვა ღონისძიებები:  ა) დედის დღე  ბ) ქალთა საერთაშორისო დღე  გ) მშვიდობის დღე  დ) სოფლად მცხოვრები ქალების დღე და სხვა...  ე) მამის დღე (24 ივნისი)</p>	<p>3.3.1. ე) ჩატარებული ღონისძიებების რაოდენობა მამების და შვილების მონაწილეობით</p>					
	<p>3.3.2. ქალთა პოლიტიკური მონაწილეობის შესახებ ცნობიერების ასამაღლებლად დაგეგმილი და განხორციელებულია კულტურულ საგანმანათლებლო ღონისძიებები: გამოფენები, ფილმის ჩვენება და დისკუსია;</p>	<p>3.3.2.ა. ჩატარებული ღონისძიებების რაოდენობა   3.3.2.ბ. ღონისძიებებში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში   3.3.2. გ. ღონისძიებებში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში</p>			<p>მუნიციპალიტეტის საკრებულო   მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო   მუნიციპალიტეტის მერია</p>	<p>საქართველოს კულტურისა და სპორტის სამინისტრო.  არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2021-2023 წ.წ.</p>
	<p>3.3.3. შექმნილია სხვადასხვა პროფესიული უნარების მქონე ქალთა მონაცემთა ბაზა და ხელშეწყობილია ქალთა დასაქმება</p>	<p>3.3.3 ა) დაგეგმილია საზოგადოებრივი ღონისძიებები.   3.3.3.ბ) შექმნილი და ფორმირებული ქალთა მონაცემთა ბაზა  3.3.3.ბ ბაზაში შემავალ ქალთა რაოდენობა  3.3.3.გ ბაზიდან დასაქმებულ ქალთა რაოდენობა</p>			<p>მუნიციპალიტეტის საკრებულო   მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო   მუნიციპალიტეტის მერია</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2021-2023 წ.წ.</p>